

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

1. PREMESSA

Questo Codice esprime le responsabilità etiche che, nella conduzione dell'attività aziendale, tutti i collaboratori di PMD Consulting ("PMD"), siano essi amministratori, partner, advisor, manager, collaboratori o dipendenti, si impegnano a riconoscere come proprie ed a rispettare.

PMD nasce come polo di aggregazione di un team di manager e professionisti che, oltre e prima ancora che dallo scopo economico, sono uniti dalla condivisione dei medesimi valori che li legano in una consolidata stima professionale ed umana.

Proprio per questa caratteristica, che rappresenta il DNA dell'azienda, PMD considera imprescindibile, nello svolgimento dell'attività di consulenza da essa svolta, la continua ricerca del giusto equilibrio tra legittime finalità di natura economica ed il rispetto di comportamenti etici e morali connaturati alla professione.

Il presente Codice Etico si rifà a quelli che PMD ritiene valori fondanti:

- Integrità ed Indipendenza
- Senso del dovere
- Riservatezza
- Lavoro di Squadra

È convinzione di PMD che il riconoscimento e l'adozione di comportamenti sempre ispirati a tali valori, preservi quello più grande ed imprescindibile che un'azienda di consulenza possa vedere riconosciuto: la propria reputazione

Per tale ragione, il Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione di PMD, viene portato a conoscenza di tutti i dipendenti, collaboratori e i professionisti dell'azienda, ai quali viene fornita copia del documento.

Chiunque viene a conoscenza di situazioni in cui il comportamento adottato da dipendenti, collaboratori e professionisti non rispetta i principi e le regole del presente Codice, è tenuto a informare il Consiglio di Amministrazione. Quest'ultimo prenderà le più opportune decisioni in merito in base alla circostanza e alla gravità del fatto e tenuto conto del tipo di rapporto instaurato con la persona (lavoro dipendente, collaborazione, prestazione di servizi professionali).

1. INTEGRITA' ED INDIPENDENZA

Integrità e rigore professionale sono condizioni imprescindibili per instaurare un rapporto fiduciario con il cliente, al quale deve essere garantita l'affidabilità del proprio giudizio. PMD richiede che i propri dipendenti, collaboratori e professionisti operino sempre con onestà, rappresentando al cliente risultati di studi, scenari e soluzioni, attinenti i termini del mandato ricevuto, che siano sempre basati su un'oggettiva valutazione degli elementi a disposizione, analizzati applicando con scrupolosità le proprie conoscenze e scevri da interferenze, di qualsiasi natura, che possano alterare le risultanze finali del lavoro.

PMD ritiene valore fondante la conservazione della propria indipendenza di giudizio da possibili pressioni e condizionamenti esterni, ivi inclusi quelli della sfera personale. Premessa imprescindibile per l'accettazione di ogni singolo incarico è un'attenta valutazione della sussistenza di conflitti di interesse in presenza dei quali, indipendentemente dall'applicabilità o meno di norme di legge, il mandato non viene accettato.

Ogni documento prodotto da PMD, prima di essere emanato formalmente, deve necessariamente essere supervisionato da un secondo Partner e da un Senior Advisor, ai quali spetta il compito e la responsabilità di accertare che il lavoro rispetti gli standard qualitativi qui adottati.

Nella conduzione del proprio lavoro, ogni dipendente, collaboratore e professionista della società è tenuto a rispettare le leggi dello Stato e qualsiasi altra disposizione applicabile.

Qualsiasi atto di concussione e corruzione è contrario ai valori e alle regole di PMD. A tutti i dipendenti, collaboratori e professionisti è richiesto, oltre di non commettere reati che ricadono in questa fattispecie o partecipare in qualunque misura ad essi, di adottare comportamenti tali da evitare anche il semplice insorgere nei terzi di qualsiasi dubbio al riguardo.

2. SENSO DEL DOVERE

Lo svolgimento di un lavoro professionale accurato e di qualità non può prescindere da un connaturato e profondo senso del dovere avvertito da chi provvede ad eseguirlo.

Il senso del dovere, assieme alla passione per il proprio lavoro ed all'accuratezza nell'eseguirlo, sono gli elementi che in PMD si ritiene debbano sempre sussistere tra i componenti dei propri *team*, per la produzione di un servizio costantemente in linea con i principi di *best practice* e realizzato rispettando le tempistiche e le modalità concordate con i propri clienti.

3. RISERVATEZZA

La riservatezza dei dati, informazioni e documenti forniti dai clienti per permettere lo svolgimento dell'incarico richiesto, così come gli elaborati ed i documenti interni di proprietà dell'azienda, è una priorità fondamentale per PMD.

Ciascun dipendente, collaboratore e professionista della società è tenuto a tutelare tale segretezza, in assoluta rispondenza ai termini di legge.

È cura dell'azienda mantenere sempre viva l'attenzione dei propri dipendenti, collaboratori e professionisti sul tema della riservatezza, affinché assieme ed oltre le norme vigenti questo sia un elemento permanente nella cultura aziendale.

4. LAVORO DI SQUADRA

Per PMD lavorare in squadra significa porre la massima attenzione alla tutela dei propri dipendenti, collaboratori e professionisti, che rappresentano la principale risorsa per l'azienda.

La loro selezione, così come il trattamento delle singole persone è effettuata, garantendo pari opportunità a tutti i soggetti, senza distinzioni di genere, religione, provenienza geografica o altre opinioni che rientrino nella sfera privata.

I rapporti con essi devono sempre essere definiti seguendo rigorosamente i termini di legge di volta in volta applicabili a seconda dei casi: contratti di lavoro dipendente, contratti di collaborazione, prestazioni di servizi professionali con partita IVA.

PMD è un'azienda che offre servizi di consulenza aziendale *taylor made* e non standardizzabili, per i quali è imprescindibile l'apporto di competenze ed esperienze diverse; per questa ragione PMD incoraggia il lavoro di squadra, dove ognuno contribuisce con la propria professionalità all'esecuzione del lavoro finale.

PMD pone quindi la massima attenzione al mantenimento di un ambiente lavorativo empatico e motivante, dove le persone possano vivere relazioni positive e gratificanti con i propri colleghi e dove ogni comportamento finalizzato all'esclusione o alla discriminazione viene severamente censurato o, dovendone ricorrere il caso, denunciato alle competenti autorità.